

株式会社コナミデジタルエンタテインメント行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画 2019年2月1日から2024年1月31日まで

2. 内容

目標1 計画期間内に育児休業取得状況を次の水準以上にする。
女性社員の育児休業等取得率を90%以上とすること。

[対策]

出産予定の社員に都度面談を実施し、休業～復職後の勤務制度説明を行う。

目標2 男性の育児休業取得率を7%とする。

目標3 超過勤務削減を推進する。

[対策]

2019年2月以降も超過勤務削減について全社に周知徹底する。

以上